

KLAUZULA INFORMACYJNA

Administrator danych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Mondy Sp. z o. o., Plac Andersa 3, 61 - 894 Poznań, tel. +48 618551960 lub +48 618553611, e-mail: info@mondi.pl. Dodatkowe informacje można uzyskać przez stronę internetową www.mondi.pl. Z naszym inspektorem ochrony danych można się skontaktować przy pomocy adresu e-mail: rodo@mondi.pl.

Cel i podstawy przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. b RODO), natomiast inne dane na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane także w celu uczenia maszynowego naszego modelu sztucznej inteligencji (AI), który pozwoli na efektywniejsze prowadzenie procesów rekrutacyjnych (art. 6 ust. 1 lit f RODO), a także w celu obrony przed roszczeniami tytułu dyskryminacji w procesie zatrudnienia (art. 6 ust. 1 lit f RODO w zw. z art. 183d Kodeksu pracy).

Możemy też przetwarzać Pani/Pana dane osobowe, gdy obowiązek ich przetwarzania wynika z przepisów prawa (art. 6 ust. 1 lit c RODO).

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w kolejnych naborach pracowników, jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO konieczna będzie Pani/Pana wyraźna zgoda na ich przetwarzanie (art. 9 ust. 2 lit. a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Obowiązek podania danych

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 221 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Panią/Pana innych danych jest dobrowolne. Podanie dobrowolnych danych nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.

Prawa osób, których dane dotyczą

Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu co do przetwarzania danych w określonych celach, prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie w dowolnym momencie oraz prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji, w tym profilowanie

W ramach naszych procesów związanych z rekrutacją i zatrudnieniem Pani/Pana dane mogą być przetwarzane przez algorytmy sztucznej inteligencji (AI). Algorytmy te mogą oceniać Pani/Pana kompetencje i inne cechy oraz rekomendować specjalistom ds. rekrutacji Pani/Pana kandydaturę do ofert pracy lub też w sposób automatyczny proponować przyjęcie oferty zatrudnienia. Pani/Pana dane osobowe mogą zostać użyte także do uczenia i dostrajania takich algorytmów i modeli AI.

Pani/Pana dane mogą być przetwarzane przez algorytmy AI także do oceny i monitorowania przebiegu Pani/Pana zatrudnienia oraz informowania pracodawcy o ryzykach z nim związanych. Pani/Pana dane osobowe mogą zostać użyte także do uczenia i dostrajania algorytmów i modeli AI w zakresie monitorowania zatrudnienia oraz rekomendacji kandydatów do ofert pracy.

Jeśli ma Pani/Pan jakiegokolwiek pytania lub wątpliwości dotyczące tego procesu, lub chciałaby Pani/chciałby Pan wyrazić swoje stanowisko w tej sprawie, prosimy o kontakt. Ma Pani/Pan także prawo zażądać interwencji człowieka, zakwestionować decyzję oraz uzyskać wyjaśnienie dotyczące logiki zastosowanego procesu decyzyjnego.

Odbiorcy danych osobowych

Pani/Pana dane osobowe mogą być ujawnione współpracownikom Administratora danych, jak też podmiotom udzielającym mu wsparcia na zasadzie zleconych usług i zgodnie z zawartymi umowami powierzenia. Odbiorcami Pani/Pana danych są także firmy współpracujące z nami w zakresie wynajęcia pracowników i tak zwanych rekrutacji stałych (w Polsce i Niemczech), ograny i instytucje wymienione w kodeksie pracy lub w niemieckim prawie pracy.

Odbiorcami danych osobowych mogą być także organy, instytucje oraz podmioty uprawnione na mocy przepisów prawa.

Okres przechowywania danych

Pani/Pana dane przetwarzane będą przez okres trwania rekrutacji, a także przez okres przedawnienia roszczeń z tytułu dyskryminacji w procesie zatrudnienia.

W przypadku wyrażenia dodatkowej zgody Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane również na potrzeby przyszłych rekrutacji przez okres maksymalnie 10 lat lub do momentu cofnięcia przez Panią/Pana zgody. Zgodę można wycofać poprzez wysłanie wiadomości z żądaniem na podany wyżej adres e-mail inspektora ochrony danych.

Przekazywanie danych poza EOG

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane przez Administratora poza Europejski Obszar Gospodarczy

